

# veriset



## RESPONSABILITÉ SOCIALE

*Une affaire de cœur*



la cuisine. made in lucerne.

## NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

En tant qu'entreprise familiale gérée par son propriétaire et comptant un effectif de 300 personnes, nous sommes un employeur qui prend sa responsabilité sociale au sérieux. Il est pour nous naturel d'aider les jeunes ainsi que les catégories de personnes défavorisées. Cette aide peut consister en une participation financière ou, mieux encore, en des mesures d'intégration concrètes telles que des offres transitoires ou des stages dédiés aux personnes concernées. Ce document vous présente quelques-uns de nos engagements actuels.



Malheureusement, il arrive souvent après un accident ou une maladie de ne plus pouvoir exercer son métier. Cette situation se traduit parfois par un véritable chemin de croix ainsi que par une reconversion et une requalification professionnelles. Ici, nous aidons les personnes concernées à ré-intégrer le monde du travail. Elles font connaissance avec nos différents départements sur une période maximale de six mois qui débouche dans la mesure du possible sur un emploi permanent.



Entreprise formatrice et fière de l'être, nous proposons chaque année une place d'apprentissage d'employée de commerce. Comme la formation se déroule sur trois ans, nous accompagnons toujours trois jeunes à la fois pour leur entrée dans le monde du travail. Ces apprentis passent par tous les départements ayant un rapport avec le commercial et sont encadrés exclusivement par des formateurs certifiés spécialisés dans l'enseignement d'un métier et de la pratique. Nous sommes ainsi souvent susceptibles de proposer un emploi fixe à la fin de la formation. Nous offrons en outre à des étudiants un stage de plusieurs mois en développement de produits qui leur permet de compléter leur formation pratique.



Blinden-Fürsorge-Verein  
Innerschweiz BFVI

Depuis des années, nous achetons à la BFVI, association des malvoyants de Suisse centrale, les cornières en carton destinées à protéger les meubles de nos cuisines suisses pendant leur transport.



En coopération avec Caritas Suisse, nous offrons tous les deux à trois ans la possibilité à un réfugié de travailler chez nous et ainsi de s'intégrer. Ainsi, en 2017, nous avons fait la connaissance d'un menuisier que nous avons embauché une fois son stage terminé.



Nous souhaitons apporter une petite contribution à la levée des tabous sur les maladies mentales. Nous coopérons avec GGZ@Work pour permettre chaque année la réinsertion professionnelle à trois ou quatre personnes ayant perdu leur emploi en raison de leur maladie. Pendant trois à six mois, les personnes concernées sont lentement réhabituées chez nous au monde du travail. Nous avons déjà pu, ici aussi, embaucher une personne.



Nous accordons chaque année une aide financière à l'association faîtière du sport handicap suisse pour permettre aux enfants en situation de handicap de participer à un camp sportif.



Avec la fondation «profil Arbeit & Handicap», nous aidons à la réinsertion professionnelle des personnes dont les capacités de travail sont réduites pour des raisons de santé physique ou mentale. Par an, ce sont généralement une ou deux personnes qui trouvent chez nous une place de stagiaire pour un maximum de six mois.



Des sportives et sportifs souffrant d'un handicap mental peuvent participer aux Special Olympics grâce au soutien financier que nous apportons chaque année.



La fondation Brändi favorise l'insertion professionnelle, sociale et culturelle de personnes en situation de handicap. Nous pouvons chaque année compter à nouveau sur le soutien actif de «Brändi» quand des milliers d'échantillons de façade doivent être étiquetés pour la nouvelle gamme. Nous sommes également en mesure de proposer chaque année un emploi temporaire à une ou deux personnes en situation de handicap léger. Il s'agit généralement d'un poste dans la production ou la logistique. Et nous nous félicitons que cet engagement ait déjà débouché sur un emploi de longue durée.



En coopération avec le Centre d'offres transitoires, nous soutenons les jeunes qui n'ont pas pu obtenir leur diplôme ou qui n'ont tout simplement pas trouvé de place de formation en raison de leurs difficultés d'apprentissage ou de leurs problèmes psychiques. Pendant six mois, ils peuvent reprendre courage en accomplissant de simples tâches administratives et apprendre ce que l'on attend d'eux dans la vie professionnelle. Un ou deux jeunes peuvent chaque année profiter de cette offre de formation transitoire.



La fondation Zuwebe aide les personnes qui ont besoin d'un certain encadrement à mener une vie la plus autonome possible. Ici aussi, nous offrons à une ou deux personnes la possibilité de travailler chez nous sur un ou plusieurs mois. Selon les possibilités, nous leur proposons un travail dans la production, la logistique, l'administration ou, plus généralement, au sein de projets.